



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 707 del 13 LUG. 2026

Oggetto: Dott.ssa MAITA Sonia, Dirigente Medico di Chirurgia Pediatrica. Proroga aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.

Proposta n. 312 del 08/04/2026

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelynne Trovato)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Simone Pagano** ha adottato la seguente deliberazione

Il Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con Deliberazione n. 448 del 21/10/2024 alla dott.ssa Maita Sonia, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Pediatrica del P.O. Garibaldi Nesima, è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita per incarico a tempo determinato presso l'I.R.C.C. Materno Infantile "Burlo Garofalo" di Trieste, dal 01/11/2024 al 11/07/2026;

Che, con nota prot. n. 13306 del 26/06/2026, la dott.ssa Maita Sonia ha chiesto la proroga dell'aspettativa di cui trattasi, dal 12/07/2026 al 11/07/2029;

Visto l'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede al comma 8, lett. b) *"la concessione dell'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per tutta la durata del contratto di lavoro a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto"*;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della dott.ssa Maita Sonia e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso l'I.R.C.C. Materno Infantile "Burlo Garofalo" di Trieste, dal 12/07/2026 al 11/07/2029;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che, durante tale periodo allo stesso non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti conseguenziali;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane";

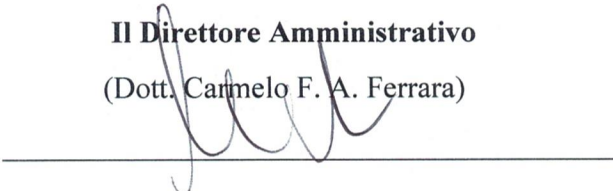
Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Accogliere** l'istanza nota prot. n. 13306 del 26/06/2026 avanzata dalla dott.ssa Maita Sonia, e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso l'I.R.C.C. Materno Infantile "Burlo Garofalo" di Trieste, dal 12/07/2026 al 11/07/2029;
2. **Non computare** tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo F. A. Ferrara)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione, giusta deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato allo stesso l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane;

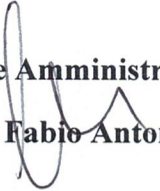
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

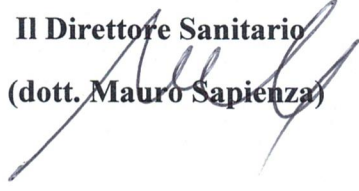
D E L I B E R A

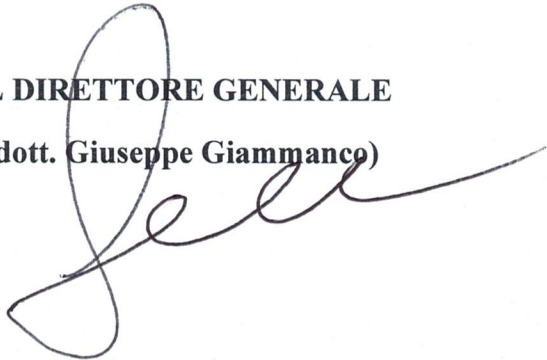
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

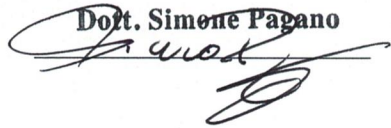
1. **Accogliere** l'istanza nota prot. n. 13306 del 26/06/2026 avanzata dalla dott.ssa Maita Sonia, e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso l'I.R.C.C. Materno Infantile "Burlo Garofalo" di Trieste, dal 12/07/2026 al 11/07/2029;

2. **Non computare** tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.


Il Direttore Amministrativo
(dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)


Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)


IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario
Dott. Simone Pagano


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito
dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
